

**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ КП «КРЗ» ПЛАНА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ЗА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА**

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Отчет о выполнении
1	2	3	4	5
Организационно-методическое и правовое обеспечение Предприятия				
1.	Изучение и применение в работе нормативно - правовых документов в части противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Главный юрисконсульт	Выполняется на постоянной основе Изменения в Федеральный закон «С противодействии коррупции» от 25.12.21 № 273-ФЗ во втором полугодии 2020 год вносились.
2.	Введение антикоррупционного положения в трудовые договоры и должностные инструкции работников Предприятия	В течение срока действия плана	Специалист отдела кадров	Трудовые договоры и должностные инструкции дополнены пунктами, включающими антикоррупционную политику. Заключенные в первом полугодии 2020 трудовые договоры с работниками содержат антикоррупционные положения.
3	Контроль за исполнением антикоррупционного законодательства в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и города Москвы	В течение срока действия плана	Рабочая группа	Аудит и контроль антикоррупционной политики проводится на постоянной основе. На предприятии закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах проявлениях (принцип «нулевой терпимости»).
4	Размещение на официальном сайте Предприятия информации об исполнении антикоррупционного законодательства	В течение срока действия плана по мере необходимости	Web-программист Главный юрисконсульт	На сайте КП «КРЗ» опубликован план отчеты КП «КРЗ» по противодействию коррупции. Размещены нормативно-правовые документы, информационные материалы, связанные с противодействием коррупции.
Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых предприятием в целях противодействия коррупции				

5.	Проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	В течение срока действия плана по мере необходимости	Рабочая группа	С работниками КП «КРЗ» ✓ об обязательном информировании работников работодателя правоохранительных органов о склонении их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения сообщений, включая определение доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т. п.); ✓ об обязательном информировании работодателя и правоохранительных органов о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т. п.); ✓ о необходимости соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, предусмотренных Кодексом этики. Работникам разъяснены установленные действующим законодательством Российской Федерации меры ответственности за нарушение Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ. Обсуждаются предложения по направлению ответственных лиц за реализацию мероприятий по профилактике коррупции на Предприятии.
----	---	--	----------------	---

				на курсы повышения квалификации противодействию коррупции.
6.	Разработка и актуализация странички «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия	В течение срока действия плана по мере необходимости	Web-программист, Главный юристконсульт	Актуализация раздела «ПРОТИВОДЕЙС КОРРУПЦИИ», содержащий план и от КП «КРЗ» по противодействию корруп также нормативные правовые докумен информационные материалы, связанн противодействием коррупции во втор полугодии 2020г. не требовалась.
7.	Актуализация внутренних документов предприятия, связанных с противодействием коррупции	В течение срока действия плана по мере необходимости	Главный юристконсульт	Проведена. По состоянию на второе полу 2020 года не требуется.
Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность Предприятия				
8.	Взаимодействие с правоохранительными органами по фактам выявленных правонарушений. Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям	В течение срока действия плана по результатам поступления информации	Рабочая группа	Правонарушений не выявлено. Информа коррупционным правонарушениям н поступало.
9.	Ознакомление работников Предприятия с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов	Раз в полугодие	Главный юристконсульт	Выполнено. Во втором полугодии проведены следу мероприятия: 1. Специалисту отдела кадров разъяс необходимость постоянного контрол соответствием трудовых договоров и дол инструкций пункту 2 настоящего пла соблюдению положения части 4 и 5 с Федерального закона от 25.12.2008 N 2' "О противодействии коррупции", а тако ответственности, предусмотренной ст КоАП РФ. 2. С работниками Предприятия сог компетенции, проведены индивидуал

				консультирования по вопросам профилактики противодействия коррупции на Предприя
Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции				
10.	Контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд Предприятия	В течение срока действия плана	Ответственный исполнитель (инициатор закупки), участники закупочного процесса, определенные Приказом №42/18-П от 09.11.2018г.	Контроль обеспечивается.
11.	Обеспечение соблюдения требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества	В течение срока действия плана	Главный специалист службы по работе с резидентами, административный директор	Требования соблюдаются. Имущество, сданное в аренду соответствует целям его использования.
12.	Обеспечение контроля за целевым использованием бюджетных средств	В течение срока действия плана	Главный бухгалтер, Начальник планово-экономической службы	Обеспечивается контроль за эффективным расходованием денежных средств, в целях минимизации коррупционных рисков
Иные меры по профилактике коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции				
13.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоба и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес Предприятия	В течение срока действия плана	Рабочая группа	Жалобы и обращения во втором полугодии 2020г. в адрес Предприятия не поступа.
14.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений	В течение срока действия плана	Главный юрисконсульт	Мониторинг осуществляется. Изменения в Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ во втором полугодии не вноси

15.	Соблюдение требований, установленных статьёй 13.3 Федерального закона от 25.12.2005 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	В течение срока действия плана	Рабочая группа	Требования соблюдаются.
16.	Заседание рабочей группы по итогам реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на Предприятии	До 31.12.2019г., До 31.12.2020г.	Рабочая группа	Заседание рабочей группы не проводил Заседание назначено на 28.12.2020г Протокол заседания будет размещен на официальном сайте КП «КРЗ».
17.	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана у установленные сроки	Главный юрисконсульт	Подготовлен отчет о ходе исполнения П мероприятий по противодействию корруп КП «КРЗ» за второе полугодие 2020 го
18.	Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией лекций и семинаров для повышения уровня правовой грамотности работников КП «КРЗ»	Ежегодно 09.12.2019г. 09.12.2020г.	Главный юрисконсульт	Семинар с сотрудниками Предприятия планируется провести 29.12.2020г.
19.	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции на Предприятии	Ежеквартально	Главный юрисконсульт	Выполняется. Правонарушений не выявл Информации о фактах коррупции не поступало.
20.	Анализ рассмотрения обращений граждан и организаций (в том числе анализ количества обращений и их характера) о фактах коррупции, поступивших в адрес Предприятия	В течение срока действия плана	Главный юрисконсульт	Выполняется. Правонарушений не выявл Информации о фактах коррупции не поступало.
21.	Рассмотрение уведомлений работников, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов	В течение срока действия плана	Главный юрисконсульт. Рабочая группа	Уведомления работников, о случаях склои к совершению коррупционных правонарушений не поступали в адре Предприятия.
22.	Разработка и внедрение мер, направленных на создание условий, повышающих правосознание работников и популяризацию антикоррупционных стандартов поведения	Раз в полугодие	Главный юрисконсульт	Проводятся мероприятия (совещания индивидуальные собеседования, рассыл правовой информации информации) повышающие правосознание работник Предприятия, основанные на знании обр прав и обязанностей, а также должност

				поведения, регламентированного внутренними документами Предприятия.
--	--	--	--	---

Генеральный директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a diagonal stroke and a horizontal line.

В.В. Зайцев